

Mentális Állóképességi Konferencia 2026

Budapest | 2026. május 13-14

Ismerje meg
előadóinkat

Rebecca Herbert

Independent Parliamentary
Standards Authority

Az előadóról röviden

Rebecca Herbert szervezeteket segít abban, hogy átláthatóvá tegyék a komplex helyzeteket, és ellenálló, magas teljesítményű csapatokat hozzanak létre. Szervezetdesign és szervezetfejlesztési szakértőként a bonyolultságot érthető működéssé formálja, és támogatja a csapatokat abban, hogy nyomás alatt is jól teljesítsenek. A mentális állóképességet tudatosan használja a reziliencia és a teljesítmény fejlesztésére, és olyan vezetést képvisel, amely egyszerre bátor, emberséges és hatékony.

„Az nyer, aki törődik
másokkal”

Mit jelent valójában törődni az embereinkkel – különösen akkor, amikor nagy a nyomás? Ebben az előadásban Rebecca megosztja, hogyan használta az IPSA a mentális állóképesség modelljét arra, hogy átfogó képet kapjanak a munkatársaikról, és erre építve olyan reziliencia-tervet alakítsanak ki, amelyet egy országos választás negatív következményeit is kezelni tudja.

Az Independent Parliamentary Standards Authority (IPSA) az Egyesült Királyság független szervezete, amely a parlamenti képviselők működési költségeit szabályozza és adminisztrálja, valamint meghatározza a 650 megválasztott képviselő és munkatársaik bérét és nyugdíját. Egy képviselői iroda gyakorlatilag egy kisvállalkozásként működik.

A legutóbbi választás során több mint 2000 ember veszítette el parlamenti állását. Az IPSA feladata az volt, hogy támogassa az így munkanélkülivé vált több ezer munkatársat, és segítse az átmenetet a parlamenti ciklusok között. Ezzel párhuzamosan ki kellett alakítanunk a költségvetéseket, valamint be kellett vezetnünk 350 új képviselőt és csapataikat is a rendszerbe. Ez összességében a szokásos működésünkhöz képest 284%-os növekedést jelentett az operatív terhelésben.

Az előadás bemutatja, miként segíthetik ezek a felismerések a vészforgatókönyvek kialakítását, és hogyan támogatják a vezetőket abban, hogy a helyes döntést hozzák meg – ne a könnyebbet –, még akkor is, ha ez kényelmetlen. Gyakorlati tanulságokon keresztül láthatjuk, hogyan építhető olyan szervezeti kultúra, ahol az emberek megbecsülnék és támogatottnak érzik magukat, és magabiztosan, akár mosollyal az arcukon állnak bele a kihívásokba.

Ha szeretnél a wellbeing felszíne alá nézni, és olyan csapatot építeni, amely egyszerre erős, emberséges és cselekvőképes – ez az előadás neked szól.

